



Les Éditions d'Analyse Transactionnelle

14 rue Perrod, 69004 LYON - tél : 04 78 27 18 50 - www.editionsat.fr
Email : editions.at@wanadoo.fr

Éditorial des A.A.T. n°11 : la dimension organisationnelle de l'analyse transactionnelle

par Meyer Ifrah

Référence de cet article : IFRAH, M., La dimension organisationnelle de l'A.T., A.A.T., 11, 1979, pp. 98-99.

© Éditions d'Analyse Transactionnelle

Tous droits de traduction et d'adaptation réservés. Toute reproduction d'un extrait quelconque de cet article par quelques procédés que ce soit, en particulier par photocopie ou microfilm est strictement interdite sans l'autorisation écrite des Éditions d'Analyse Transactionnelle.

Éditorial : la dimension organisationnelle de l'analyse transactionnelle

Meyer Ifrah

La pensée d'Eric Berne présente une fréquente incitation à dépasser le cadre individuel : il dénommait son approche « psychiatrie sociale » ; il s'intéressait aux relations interpersonnelles à travers les transactions, les jeux et les scénarios ; il a consacré un livre aux structures et dynamiques des organisations et des groupes¹.

Cependant, la dimension individuelle a plus profité du génie de Berne que la dimension organisationnelle de l'A.T. Les richesses et les atouts de cette dernière se révèlent passionnants citons en quelques uns parmi beaucoup :

- la contribution de Claude Steiner² concernant la monopolisation des caresses et l'organisation de leur pénurie, jette un regard original sur la relation de pouvoir dans les systèmes (famille, groupe, institutions, organisations),
- l'extension du concept de symbiose à la "chaîne symbiotique" donne au matériel des Schiff³ une dimension organisationnelle,
- la notion de "contrat triangulaire" de Fanita English⁴ offre un cadre d'analyse de la demande et une référence à l'intervenant.

Le présent numéro rassemble des articles qui mettent bien en évidence la variété des domaines d'intervention analysés en A.T. On y trouvera aussi de quoi alimenter une réflexion :

- sur la spécificité de l'intervention en organisation (action sur des systèmes),
- sur les limites d'une simple transposition des concepts d'A.T. (stratégies de changement individuel seulement),
- sur les similitudes avec la situation thérapeutique (Protection, interférence des besoins et des "a priori" des intervenants),
- sur les confusions, dommageables, avec la situation thérapeutique (confrontations, interprétations).

Signalons trois événements qui montrent la vitalité des développements de l'A.T. en organisations :

- le thème du congrès d'été de l'I.T.A.A. sera « Réseaux, familles, systèmes » (du 6 au 10 août 1979, à Snowmass, États-Unis),
- un groupe de Français, animé par D. Chalvin, vient d'éditer un livre sur l'A.T. et les relations de travail⁵,
- un autre groupe de Français vient de rééditer une Introduction à l'A.T. pleine d'illustrations d'utilisations en organisations⁶.

NOTES ET RÉFÉRENCES

- 1 BERNE, E., Principes de traitement psychothérapeutique en groupe (orig. 1966), Caluire : Eds d'Analyse Transactionnelle, 2006.
- 2 STEINER, C., L'économie des signes de reconnaissance (orig. T.A.J. 1971), A.A.T., 5, 1978, pp. 16-21. C.A.T., 1, pp. 94-99.
- 3 SCHIFF, J., e.a., Cathexis Reader, New York, Harper & Row, 1975.
- 4 ENGLISH, F., Le contrat triangulaire (orig. T.A.J. 1975), A.A.T., 8, 1978, pp. 169-170. C.A.T., 1, pp. 208-209.
- 5 C.E.G.O.S.-I.P.P.S.O : A.T. et relations de travail, Paris, Entreprises Modernes d'Édition, Coll. des séminaires Mucchielli, 1979.
- 6 CARDON, A., LENHARDT, V., et NICOLAS, P., L'A.T., outil de communication et d'évolution, Paris, Editions des Organisations, 1979.