



Les Éditions d'Analyse Transactionnelle

14 rue Perrod, 69004 LYON - tél : 04 78 27 18 50 - www.editionsat.fr
Email : editions.at@wanadoo.fr

Éditorial des A.A.T. n°8 : la théorie organisationnelle de Berne

par **Raymond Hostie**

Référence de cet article : HOSTIE, R., La théorie organisationnelle de Berne, A.A.T., 8, 1978, pp. 146-147.

© Éditions d'Analyse Transactionnelle

Tous droits de traduction et d'adaptation réservés. Toute reproduction d'un extrait quelconque de cet article par quelques procédés que ce soit, en particulier par photocopie ou microfilm est strictement interdite sans l'autorisation écrite des Éditions d'Analyse Transactionnelle.

Éditorial :

la théorie organisationnelle de Berne

Raymond Hostie

Eric Berne, médecin, psychiatre, psychanalyste, s'intéresse très tôt aux aspects organisationnels des groupes. Dès 1947, il y consacre un chapitre entier, intitulé « L'homme, animal social », dans son premier livre : *The Mind in Action*. Dans la préface à la deuxième édition (1957), il signale qu'il a supprimé ce chapitre¹. Son contenu a été retravaillé jusqu'à en faire un livre substantiel : *Structure et dynamique des organisations et des groupes* (orig. 1963)². Ce livre est original dans sa conception. Dans sa présentation, il est touffu et compliqué. Il tire sa valeur de son approche spécifique, qui met en évidence les dimensions irréductibles des phénomènes de groupe. Berne s'y intéresse aux structures formelles et informelles qui caractérisent les groupes constitués et organisés. Il met en lumière les dynamiques qui s'y font jour, d'une part pour les membres en tant qu'ensemble, d'autre part pour les membres en tant qu'individus.

Jusqu'à la mort de Berne, les vues développées d'ans ce livre n'ont guère de retentissement. Depuis cinq ans, les organisations et les entreprises font de plus en plus appel à des analystes transactionnels. Aussitôt, plusieurs livres ont été consacrés aux applications de l'analyse transactionnelle dans de telles situations. Les titres de ces ouvrages sont significatifs et révélateurs. En voici la teneur : *Le succès grâce à l'A.T.* (Meininger), *L'efficacité de l'A.T. pour la conduite des affaires* (Novey), *Tout le monde gagne : l'A.T. appliquée dans les organisations* (Jongeward), *Les jeux dans les organisations* (Poindexter), *L'A.T. au travail* (Carby), *L'A.T. au service des gestionnaires* (Bennett), *Pour une pratique de l'A.T. dans la conduite des affaires* (Morrisson), *La confiance : une vue nouvelle du développement personnel et organisationnel* (Gibbs), *Comment s'entendre avec le public : l'A.T. au service des employés et de leurs superviseurs* (Burke), *L'aisance émotionnelle dans la vie professionnelle* (Altorfer)³. En fait, ces ouvrages reprennent les données essentielles et capitales de l'analyse transactionnelle : les transactions,

les lois de la communication, la structuration du temps, les positions de vie, les jeux, les scénarios d'ensemble, etc. Ils les insèrent dans le contexte particulier des entreprises et des organisations et montrent comment elles s'y appliquent en vue d'une gestion plus souple, plus harmonieuse et plus efficace. Tous ces livres s'intéressent avant tout aux dimensions de la conduite des hommes, soit aux relations humaines internes ou externes. Ils ne s'attardent guère aux structures et aux dynamiques spécifiques des groupes organisés.

C'est pourquoi il est heureux que ce numéro offre, dans sa première section, des articles qui s'occupent avant tout de la théorie organisationnelle de Berne. Elliot Fox retrace un excellent aperçu des principales approches, peu connues du lecteur français. Frank Blakeney en fait l'application à des interventions concrètes. Wallgren et English, enfin, mettent en évidence des aspects complémentaires : la concision de leur contribution n'enlève rien à l'importance et à l'impact de leurs considérations et des mises en œuvre qui en découlent.

La seconde section de ce numéro rassemble des articles consacrés au thérapeute dans la thérapie. Haimowitz, Lee et Gellert analysent l'impact de l'Enfant Adapté, du Parent Sauveur et du Parent Persécuteur : comment en être conscient, comment en exploiter les virtualités constructives, comment en réduire les effets néfastes ? Campos considère l'impact des différents états du moi par rapport aux styles de leadership. English et Haimowitz, enfin, signalent brièvement ce qui est attendu d'un « bon » thérapeute.

NOTES ET RÉFÉRENCES

- 1 La deuxième édition porte un nouveau titre : *A Layman's Guide to Psychiatry and Psychoanalysis* (New York, Simon & Schuster, 1957). C'est la troisième édition (1968) qui a été traduite en français sous le titre : *La psychiatrie et la psychanalyse à la portée de tous* (Paris, Stock, 1975).

- 2 BERNE, E., Structure et dynamique des organisations et des groupes (orig. 1963), Caluire : Eds d'Analyse Transactionnelle, 2005.
- 3 Jusqu'ici aucun de ces ouvrages n'a été traduit en français. Voici leurs titres originaux: MEININGER, J., Success Through Transactional Analysis (1973), NOVEY, T., Making Life Work: T.A. for Management (1973), JONGEWARD, D., Everybody Wins: T.A. Applied to Organizations (1973), POINDEXTER, R., The Poindexter Organization: T.A. Management of Games in Organizations (1976), CARBY, K., & THAKUR, M., Transactional Analysis at Work (1976), BENNETT, D., T.A. and the Manager (1976), MORRISON, J., & O'HEARNE, J.F., Practical Transactional Analysis in Management (1977) BURKE, J., Dealing With the Public: T.A. for Employees and Their Supervisors (1977), ALTORFER, O., Emotional Job Fitness (1978).